

POLITICA INTEGRATA

QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Direzione di ogni azienda del GRUPPO (BLUE LION FOOD SPA, BLUE LION FACILITY SPA e HSG SRL) si impegna da sempre ad attuare una Politica appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda, che pone al centro dell'attenzione:

- il pieno soddisfacimento delle attese del Cliente e di tutti i requisiti normativi applicabili
- la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento con uno specifico impegno riguardo alla lotta al cambiamento climatico
- l'utilizzo responsabile della plastica, anche attraverso una politica di acquisto volta a valutare preventivamente le prestazioni ambientali degli imballi, a favorire l'utilizzo di prodotti in plastica riciclata e riutilizzabili ed attraverso la corretta gestione del rifiuto a fine vita tramite la sensibilizzazione di tutte le parti interessate
- l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salutarie, in modo da prevenire gli infortuni e le malattie professionali, eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- la tutela dei diritti umani e del lavoro
- la garanzia del miglioramento continuo delle prestazioni energetiche, attraverso la disponibilità delle informazioni e delle risorse necessarie, l'acquisto e la progettazione di prodotti e servizi efficienti da un punto di vista energetico
- il miglioramento continuativo e sistematico in termini di qualità del prodotto/servizio offerto, salute e sicurezza dei lavoratori, garanzia dei diritti umani, prestazioni ambientali.

Ogni Direzione delle Aziende del Gruppo si impegna a non fornire o realizzare prodotti/servizi, se le attività lavorative non potranno essere svolte in piena sicurezza per il personale e per l'ambiente e per i diritti e la dignità delle persone: in sintesi il Sistema di Gestione Integrato applica e fa propri gli elementi sopracitati. Gli Obiettivi sono pertanto sviluppati nell'ottica dell'impegno al miglioramento continuo del Sistema Integrato, della promozione del coinvolgimento e partecipazione consapevole del Personale dell'Azienda a tutti i livelli nell'attuazione del Sistema Integrato, dell'impegno al costante aggiornamento e rispetto della legislazione in vigore e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione, nel continuo miglioramento delle modalità di gestione dei processi per il conseguimento di risultati sempre migliori, definendo un rapporto di massima collaborazione ed intesa con i Clienti al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze e poter operare al meglio, con una sviluppata attenzione alle risorse e consapevolezza dell'importanza del loro ruolo nella dinamica aziendale, che attribuisce un ruolo di preminenza alla formazione ed allo sviluppo di tutto il personale, nella definizione di procedure e istruzioni orientate a ridurre gli sprechi e a garantire l'uso virtuoso dell'energia. E' continua e costante la ricerca che muove e proietta l'organico aziendale verso soluzioni e tecnologie all'avanguardia nel rispetto della salute e sicurezza e a basso impatto ambientale, al fine di perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni attraverso la collaborazione ed il coordinamento tra le risorse aziendali ed il corretto utilizzo delle fonti energetiche, garantendo la riduzione dell'inquinamento generato dai flussi in uscita dai processi aziendali, nell'attivo coinvolgimento dei propri dipendenti con la diffusione di una maggiore consapevolezza sull'uso dell'energia, attraverso appropriati canali di comunicazione, formazione ed informazione, con particolare riferimento alle aree dove risulta significativo il consumo di energia, con un impegno alla consultazione ed alla partecipazione attiva e congiunta dei lavoratori e del management nella tutela dei diritti umani per identificare e correggere le non conformità e assicurare il mantenimento della conformità. Resta costante l'impegno ad adeguarsi a tutti i requisiti dello standard per la Responsabilità Sociale ed al rispetto degli strumenti internazionali opportuni, con la promozione del dialogo e del confronto con tutti i portatori d'interesse interni ed esterni (autorità pubbliche, cittadini, associazioni, ecc.), tenendo conto delle loro istanze, esigenze ed aspettative attivando adeguati strumenti di partecipazione e comunicazione in modo trasparente le prestazioni delle attività aziendali.

Il Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Salute, Sicurezza, Energia, Responsabilità Sociale sviluppato è improntato al conseguimento, mantenimento e miglioramento dei requisiti specificati nelle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, UNI EN ISO 50001:2018, SA8000:2014 e UNI/PdR 117:2022 con l'impegno costante della Direzione.